

به نام خدا

ICOMOS
international council on monuments and sites



موسسه فرهنگی ایكوموس ایران

**Emerging
Professionals Working
Group**

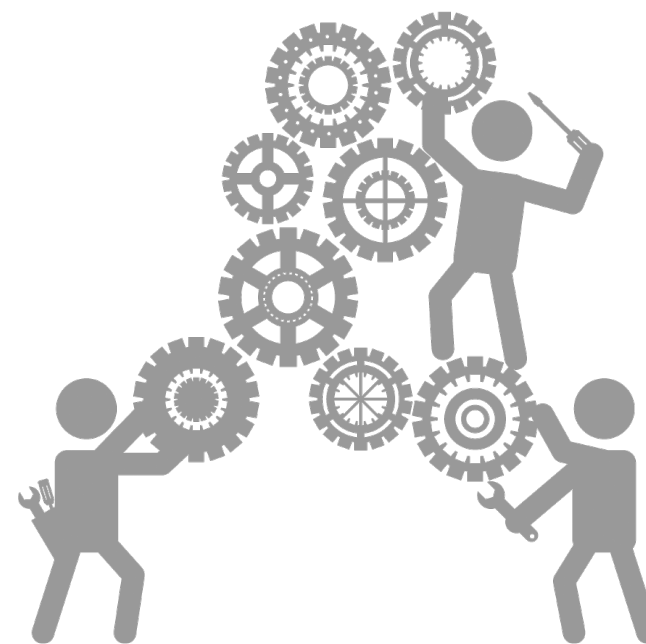
کارگروه
کارشناسان نوظاسته
ایكوموس ایران

دربارهٔ ایکوموس جهانی

- سازمان آموزشی، علمی، و فرهنگی ملل متحد (یونسکو) در راستای عمل به وظایف فرهنگی خود در زمینهٔ صیانت از میراث فرهنگی، در سال ۱۹۶۴ در «دومین کنگرهٔ معماران و متخصصان بناهای تاریخی» که در شهر ونیز ایتالیا برگزار و به انتشار یکی از مهم‌ترین اسناد جهانی حفاظت از میراث فرهنگی به نام «منشور ونیز» منجر شد، نهادی غیردولتی را تحت عنوان «شورای بین‌المللی بناها و محوطه‌ها» بنیاد نهاد که اختصاراً ایکوموس نامیده می‌شود.
- ایکوموس تنها سازمان غیردولتی جهانی است که به ترویج کاربرد نظریه، روش‌شناسی و فنون علمی برای حفاظت از میراث معماری و باستان‌شناسی اختصاص دارد.
- ایکوموس شبکه‌ای از کارشناسانی است که از تبادل بین رشته‌ای بین اعضای خود که معماران، مورخان، باستان‌شناسان، جغرافیدانان، مردم‌شناسان، مهندسان، برنامه‌ریزان شهر، صنعتگران و حفاظت‌گران هستند، بهره می‌برد. افرادی از حوزه‌های کاری مشترک که همچنین با ظرفیت‌های مختلف با میراث درگیر هستند، می‌توانند عضو شوند.
- ایکوموس از کمیته‌های ملی (که نماینده کشورها هستند) و کمیته‌های علمی بین‌المللی (گروه‌های بین‌المللی که حوزه‌های خاص میراث فرهنگی را نمایندگی می‌کنند) تشکیل شده است که اعضا از طریق آنها مشارکت می‌کنند.



- ایکوموس همچنین تعدادی کارگروه دارد تا در مورد دکترین و نمونه‌های عملی موفق خود در زمینه موضوعات مربوط به حفاظت از میراث فرهنگی تأمل کند. برای این منظور، ایکوموس گروه‌های کاری متشکل از اعضای مختلف ایکوموس و متخصصان میراث فرهنگی را راه اندازی کرده است: معماران، باستان‌شناسان، اساتید، محققان و دانشمندان.
- از نتایج این گروه‌ها می‌توان به تهیه پیش‌نویس منشور و همچنین اجرای فعالیت‌های عملی (جلسات کاری، کارگاه‌های آموزشی و ورکشاپ‌ها) اشاره کرد.
- ساختن پل ارتباطی میان آکادمی و فضاها علمی، جامعه مدنی، اجتماعات محلی، پژوهش و سیاست‌گذاری با محوریت موضوع میراث‌فرهنگی. اندیشیدن به ارتباط و گسترده شدن شبکه ارتباطی.





- کار گروه کرامت مشترک ما - رویکرد حقوق مبنا
- Our Common Dignity - RBA WG
- کار گروه میراث بومی
- WG on Indigenous Heritage
- کار گروه اهداف توسعه پایدار
- Sustainable Development Goals Working Group
- کار گروه کارشناسان نوظاسته
- Emerging Professional Working Group
- کار گروه سوریه/عراق
- Syria/Iraq WG
- کار گروه اقدام اقلیمی
- Climate Action Working Group

- کارگروه کارشناسان نوحاسته (EPWG) ایکوموس جهانی در سال ۲۰۱۷ در پاسخ به فراخوان گزارش سالانه ایکوموس در سال ۲۰۱۶ مبنی بر گسترش زمینه عضویت «کارشناسان نوحاسته» تأسیس شد.
- جلسه افتتاحیه کارگروه کارشناسان نوحاسته بین‌المللی ایکوموس در نوزدهمین مجمع عمومی ایکوموس در دهلی نو، هند، همراه با ارائه یک «بیانیه مأموریت» شامل ۹ توصیه به کمیته مشورتی برگزار شد. در نهایت ۹ بند مذکور در نوزدهمین مجمع عمومی ایکوموس در دهلی نو به تصویب رسید که نقش‌ها و دامنه فعالیت‌های کارگروه کارشناسان نوحاسته را تشریح می‌کند.
- ۹ توصیه توسط نوزدهمین مجمع عمومی در سال ۲۰۱۷ در قطعنامه ۱۹ (ICOMOS Resolution 19GA 2017/33) تحت عنوان "ابتکار کارشناس نوحاسته" تصویب شد، که از مشارکت و ادغام کارشناسان نوحاسته در ایکوموس حمایت می‌کرد.

Resolution 19GA 2017/33 – Emerging Professionals Initiative

The 19th General Assembly of ICOMOS,

Taking into account the Emerging Professionals Working Group (EPWG) desire to enhance the integration of Emerging Professionals (EPs) into all levels of ICOMOS;

Acknowledging the need to maintain ICOMOS' scientific relevance for future generations;

Acknowledging the decision of the ICOMOS Board in July 2017 and recommendation of the Advisory Committee on 11 December 2017;

Requests the ICOMOS Board to:

- 1 Encourage the nomination to the Emerging Professionals Working Group of one representative from all National Committees and International Scientific Committees that are currently not yet represented in this working group, by 1 February 2018;
- 2 Encourage the formation and recognition of Emerging Professionals Working Groups within all individual National and International Scientific Committees to collaborate nationally and internationally during the 2017- 2020 triennium;

Resolutions of the 19th ICOMOS General Assembly, New Delhi 2017

24



EPWG Group Photo at the
ICOMOS General Assembly, 2017



EPWG Presentation at the ADCOM Meeting GA17

| Emerging Professional Working Group Representatives (September 2022) | |
|--|------------|
| National Committees | 76 |
| International Scientific Committees | 22 |
| Working Group | 1 |
| International Representatives | 3 |
| Total | 102 |

Note: ICOMOS has 108 NCs, 30 ISCs, and 4 WGs.

۱. تشویق به معرفی یک نماینده از همه کمیته‌های ملی و کمیته‌های علمی بین‌المللی برای عضویت در کارگروه
۲. تشویق تشکیل و شناسایی گروه‌های کاری کارشناسان نخواستار در کلیه کمیته‌های ملی و علمی بین‌المللی
۳. ترتیب‌دادن جلسات اختصاصی کارشناسان نخواستار در مجامع عمومی در سال‌های ۲۰۱۸، ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰.
۴. یک فرد یا افرادی را برای ارتباط با EPWG از طرف هیئت مدیره معرفی کنید.
۵. درج گزارشی از EPWG در مورد پیشرفت در این ابتکارات و کار آن در دستور کار کمیته مشورتی و نشست هیئت مدیره آینده و ارائه این گزارش سالانه به مجمع عمومی.
۶. از کمیته علمی بین‌المللی در امور حقوقی، اداری و مالی ICLAFI در مورد اینکه چگونه می‌توان به رسمیت شناختن EPها در اساسنامه ایکوموس را بهبود بخشید تا مشارکت معنادار آنها در کمیته‌های ایکوموس را تسهیل کند، مشورت بگیرید.
۷. مشارکت EPWG با پروژه‌های منظم ایکوموس مانند روز جهانی بناها و مکان‌ها و فعالیت‌های منطقه‌ای مانند سال اروپایی میراث فرهنگی ۲۰۱۸
۸. به رسمیت شناختن و گنجاندن نمایندگان EPWG در کانال‌های ارتباطی موجود ICOMOS

• پنج توصیه در بیستمین مجمع عمومی مجازی ایکوموس به تصویب رسید:

- ۱- توصیه می‌کند که یک الگوی برنامه‌ریزی ایکوموس را توسط گروه کاری کارشناسان نخواستہ برای ارائه در نشست ADCOM 2021، و پس از آزمایش توسط کمیته‌ها در ۲۰۲۲-۲۰۲۳ برای بررسی در GA2023 ارائه شود تا امکان گفتگوی معنادار و بین‌نسلی و تداوم سازمانی را فراهم کند.
- ۲- حمایت از گفت‌وگوهای علمی بین‌نسلی و چندفرهنگی را توصیه می‌کند و از کمیته مشورتی، شورای علمی، کمیته‌های ملی و کمیته‌های علمی بین‌المللی درخواست می‌کند تا پروژه‌های علمی را با همکاری EPWG توسعه دهند تا متخصصان و اعضای متخصص در حال ظهور را در آنها مشارکت دهند، از جمله پروژه "سفر به اصالت".
- ۳- توصیه می‌کند به مشارکت کارشناسان نخواستہ در مدیریت، ارتباطات، و هماهنگی کمیته علمی، گروه کاری و رویدادهای گروه کاری ایکوموس (مانند سمپوزیوم‌های علمی، مجامع عمومی، نشست ADCOM، نشست‌های منطقه‌ای) از طریق شناسایی افراد حرفه‌ای نخواستہ برای همکاری با مسئولین کمیته و شورای علمی مربوطه.
- ۴- تشویق همکاری در کمیته‌های ایکوموس برای شناسایی تخصیص بودجه داخلی کمیته ایکوموس برای فعالیتهایی که همکاری بین‌نسلی و رشد حرفه‌ای را تقویت می‌کنند.

چرا جوانگرایی برای ایکوموس مهم است؟

- **بهبود عملکرد:** ایکوموس برای بهبود عملکرد، گسترش اهداف، افزایش تاثیرگذاری و توسعه فعالیت هایش، نیازمند نوشتن و جوان شدن در ساختار سازمانی، نیروی انسانی و سرمایه اجتماعی خود است.
- **ساختار پایدارتر:** ساختاری را ایجاد کند و گسترش بدهد که بتواند سرمایه اجتماعی اش را در دراز مدت توسعه داده و از درون بتواند به شکلی پایدار و مداوم تجدید حیات یابد و نو شود. نوشتن و جوان شدن و تجدید نسل یک ساختار امری حیاتی و ضروری است اما مانند هر ساختار زنده ای این مهم باید درونزا بوده و نتیجه غایی و خودبخودی یک فرایند برنامه ریزی شده و برآیند مجموعه اقداماتی برای پایدارسازی ساختار باشد. این اقدامات می تواند با هرچه بیشتر جمعی و مشارکتی کردن فعالیتها به سوی شکل گیری ساختاری خودپایدارکننده (self-sustaining) و خودنوکننده (self-renewing) پیش برود.
- **عدالت میان نسلی:** میراث فرهنگی "حق" همه نسلهاست، برای آنکه خودشان را به جا بیاورند، هویت خودشان را بشناسند و راهها و روشهای آزموده و بهینه زندگی را از آن کسب کنند. آگاهی جوامع و نسل ها از این حق و برقراری عدالت میان نسلی و حفظ تداوم میراثی میان نسل ها، غالباً با نسل جوان تر پویاتر و پیشروتر خواهد بود.
- **گسترش شبکه:** برای ارتباط میان حوزههای گوناگون و گستردن شبکه میراث (جغرافیایی، اجتماعی، نهادی و فردی) و برای حفظ اتصال میان نسلهای گذشته و آینده، نسل جوان چابکتر و پیشروتر و طالبتر است.

هرگز فراموش نکنید که باید راه خود را به هر روزنه ایکوموس باز کنید، این انتقال دانش بین نسلی را به تلاشی مداوم تبدیل کنید، به پشت سر و همچنین به پیش رو نگاه کنید تا اعضای که بعد از شما می آیند بتوانند همان کمکی را که شما از مریدان داشته اید از شما دریافت کنند. امیدوارم این تبادل تخصص و رهبری چنان در ایکوموس نهادینه شود که نیازی به EPWG نباشد.

پیتر فیلیپس
دبیر ایکوموس

The main aims of the EPWG

اهداف اصلی کارگروه کارشناسان نوخاسته



ICOMOS ADCOM, 2023

- امکان گسترش زمینه عضویت کارشناسان جوان/نوخاسته
- تعامل با اعضای کارشناسان تازه کار در سراسر ایکوموس؛ هم در کمیته‌های ملی ایکوموس NCS و هم کمیته‌های علمی بین‌المللی ISCS
- حفظ تداوم علمی ایکوموس برای نسل‌های آینده
- تضمین تعامل بین‌نسلی به‌منظور اطمینان از تداوم و پایداری نهاد
- در میان گذاشتن اصول اخلاقی ایکوموس با حرفه‌مندان در مراحل اولیه تحصیل و حرفه ایشان

کارشناس نخواستہ کیست؟

پس از تاسیس EPWG، یکی از اولین وظایف ایجاد یک تعریف مناسب برای یک حرفه ای نوظهور ایکوموس بود. مطالعه ویژگی های نمایندگان کارگروه از جمله گروه سنی / نوع عضویت / مدت زمان عضویت در ایکوموس) انجام شد که تعریف را تبیین کرد.

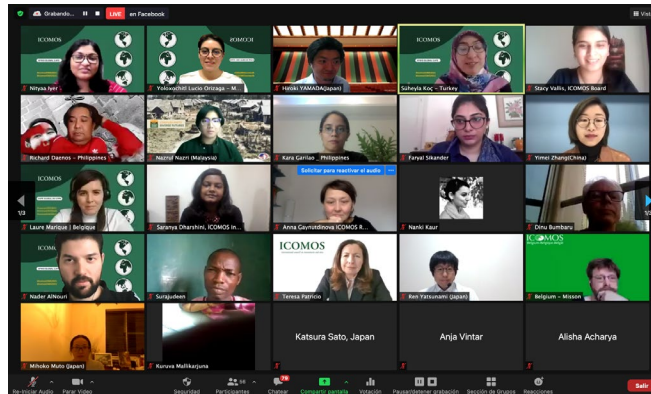
ماده ۷ آیین نامه کمیته های علمی بین المللی، کارشناس نخواستہ را چنین تعریف کرده است:

- ۷.۱. کارشناس نخواستہ به معنای فردی از اعضای ایکوموس است که دانشجو یا در مراحل اولیه مسیر حرفه ای خود است.
- ۷.۲. کارشناسان نخواستہ در ایکوموس برای حفظ تداوم و ارتباط علمی برای نسل های آینده و تضمین تعامل بین نسلی به منظور تداوم سازمان، از جمله از طریق مربیگری، به رسمیت شناخته می شوند.
- ۷.۳. یک کارشناس نخواستہ ممکن است یک عضو اصلی یا یک عضو وابسته باشد و از این نظر دارای حقوق و تعهداتی است که به هر یک از آن انواع عضویت اعطا می شود.
- ۷.۴. کمیته باید کارشناسان نخواستہ را تشویق کند تا به کار بپیوندد، برنامه های مربیگری را معرفی کند، و در جهت دستیابی به ترکیب ۲۰ درصدی از اعضای کارشناسان نخواستہ در کمیته تلاش کند.
- ۷.۵. عضوی که توسط کمیته به عنوان یک کارشناس نخواستہ شناسایی می شود، پس از یک دوره زمانی از پیش تعیین شده که در آیین نامه کمیته تعیین شده است، دیگر جزو این دسته محسوب نمی شود.



EPWG Group Photo at the 2019 ICOMOS Annual GA, Marrakesh

مسئولیت های کلیدی نمایندگان کارشناسان نوحاسته در کارگروه



- مشارکت فعال در کنفرانس های تلفنی ماهانه کارگروه
- ایجاد یک کارگروه کارشناس نوحاسته داخلی در داخل خود کمیته ملی مربوطه یا کمیته علمی بین المللی برای ترویج و تشویق فعالیت کارشناسان نوحاسته در کمیته.
- گزارش در مورد ابتکارات و فعالیت های کمیته ملی به EPWG
- گزارش رسمی سالانه در مورد ابتکارات و فعالیت های EPWG به ADCOM
- مشارکت در کار «تیم ها» در EPWG

همکاری بین المللی باید همراه با تلاش های ملی و بین المللی صورت گیرد، جایی که از ایجاد گروه های کاری کارشناس نوحاسته محلی، علاوه بر انتخاب کارشناسان نوحاسته در هیئت های کمیته ملی حمایت می شود.

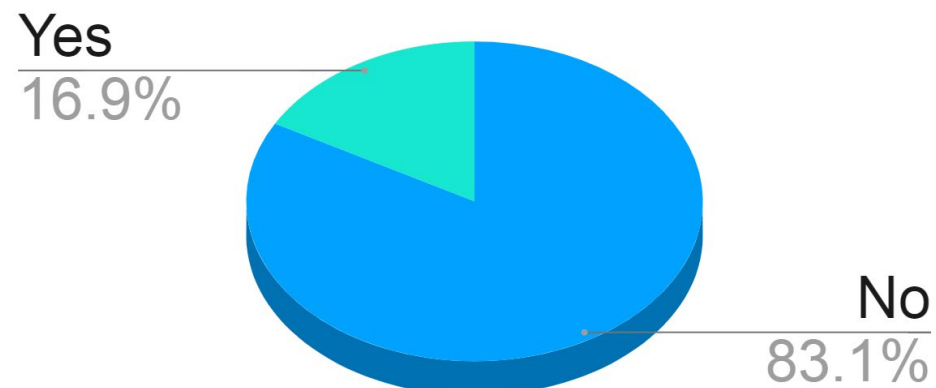
جریان ها و تیم های کاری کارگروه کارشناسان نوحاسته:

- عضویت Membership
- ارتباط چندزبانه Multilingual Communications
- تأمین مالی Funding Inventory
- مربیگری Mentorship

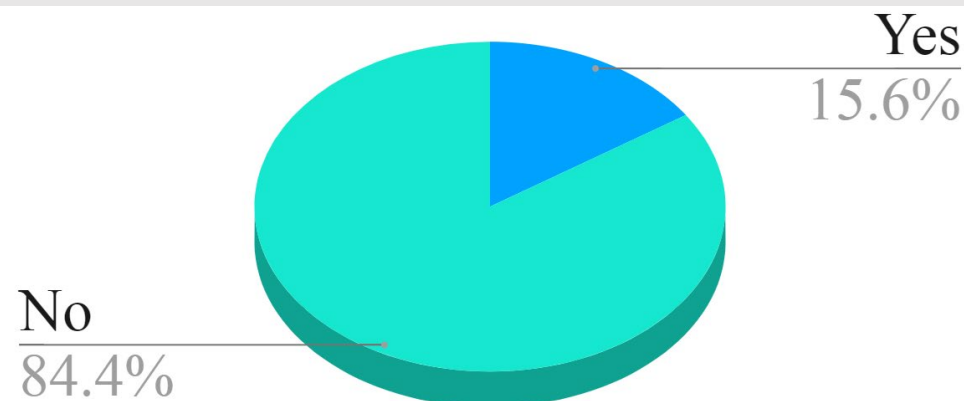
- شناخت نیازهای اعضای جوان ایکوموس از طریق پرسشنامه ۲۰۱۹
- کانالهای توزیع منابع برای کارشناسان نخواستہ و اعضای حرفه‌ای
- شناخت مکانیزمهای تخصیص بودجه و منابع ایکوموس

تهیه بانک منابع از طریق
ارتباط دادن منابع موجود در کمیته‌های
ملی، علمی و کارگروه‌ها با نتایج
پرسش‌نامه

آیا کمیته ملی یا علمی بین‌المللی شما برای فعالیت‌های مختص کارشناسان نخواستہ بودجه‌ای در نظر گرفته؟



آیا شما از هرگونه کارآموزی یا فعالیت‌های با حقوق برای کارشناسان نخواستہ که توسط ایکوموس پیشنهاد داده شده باشد مطلع هستید؟



توصیه های کمیته مشورتی ۲۰۲۱

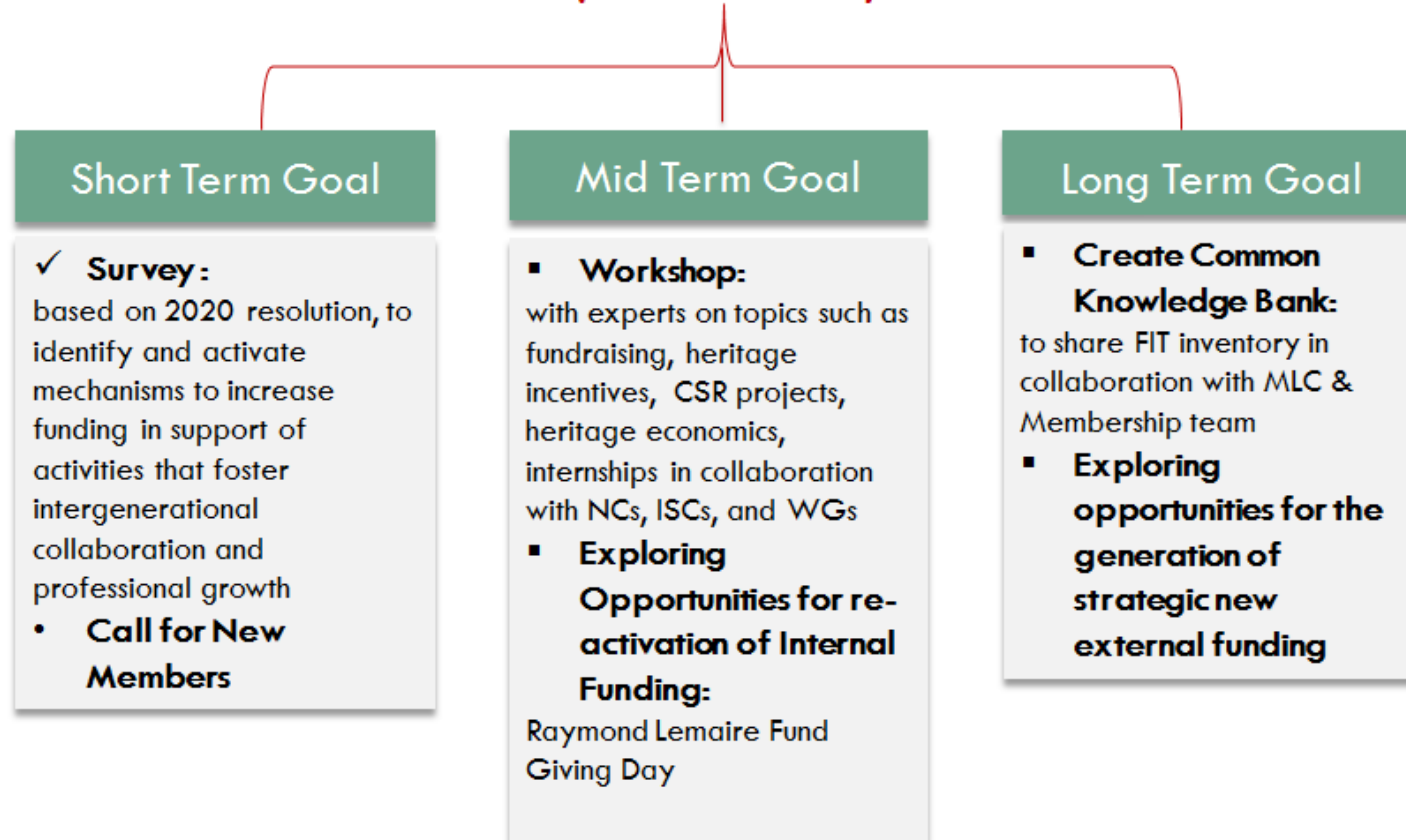
• تخصیص بودجه داخلی را فعال کنید

تقویت تخصیص بودجه داخلی درون کمیته های ملی و علمی برای تسهیل دسترسی کارشناسان نخواستہ به فعالیتها و کار علمی ایکوموس. بودجه ریزی می تواند توسعه فعالیتها، دوره های کارآموزی، کمک هزینه تحصیلی، برنامه های آموزشی و مربیگری، هزینه ها جابجایی و ثبت نام را برای شرکت در مجمع عمومی و رویدادهای علمی را پوشش دهد.

• تخصیص بودجه خارجی را فعال کنید

تقویت همکاریها و مشارکتها با سازمانها و مؤسسات مربوطه دیگر برای تأمین بودجه برای فعالیتهایی که همکاریهای بین نسلی، رشد حرفه ای و مربیگری را در حمایت از کار علمی ایکوموس را شکوفا می کند.

WAY FORWARD (2021-2023)



گزارش بیستمین مجمع عمومی ایکوموس سال ۲۰۲۲

- با در نظر گرفتن ایجاد و رشد گروه کاری کارشناس نوخاسته EPWG از سال ۲۰۱۶، قطعنامه ۱۹ GA 2017/3 در مورد "ابتکار کارشناس نوخاسته" و پروژه های موفق همکاری های بینا کمیته ای و مشارکت متنوع در رویدادهای ایکوموس؛
 - با یادآوری حضور رو به رشد کارشناسان نوخاسته از طریق گروه های کاری اختصاصی داخلی در کمیته های ملی ایکوموس و کمیته های علمی بین المللی،
- از هیئت مدیره درخواست می کند که توسعه برنامه دائمی مربیگری ایکوموس را با همکاری هیئت مدیره و گروه کاری کارشناسان نوخاسته، کمیته های ملی و کمیته های علمی بین المللی برای ارائه در سال ۲۰۲۱، با اجرای آزمایشی در ۲۰۲۲ - ۲۰۲۳، و پس از بررسی در GA2023 را در اولویت قرار دهد.

"... راهنمایی دوستانه برای پیشرفت حرفه ای و شغلی."

"برای من مربیگری به معنای همکاری نزدیک بین یک متخصص ارشد و یک متخصص در حال آموزش است..."

"مربیگری می تواند در سطوح مختلف در ایکوموس از موقعیت رهبری گرفته تا همکاری علمی و آموزش ظرفیت سازی و صرفاً راهنمایی برای در مورد شبکه ایکوموس اتفاق بیفتد."



دستورالعمل های مربیگری ایكوموس

- دستورالعمل های مربیگری ICOMOS تنوع قالبها و مدل های مربیگری را ترویج می کند.
- این دستورالعمل ها بهترین شیوه ها و آموخته ها را از برنامه های موفق مربیگری که در حال حاضر در ایكوموس وجود دارد، جمع آوری می کند. دستورالعمل های مربیگری ایكوموس شامل یک سند کاری زنده و فعال است که به طور دوره ای در طول دوره سه ساله ۲۰۲۰ - ۲۰۲۳ به روزرسانی می شود، که توسط برنامه آزمایشی [پیشنهادی] مربیگری ICOMOS که طی سال های ۲۰۲۲ تا ۲۰۲۳ برگزار می شود، به روزرسانی می شود.

ابتکار مربیگری ایكوموس در نظر گرفته شده است تا عضویت ایكوموس را برای گفتگوی بین نسلی بین اعضای نوظاسته و با تجربه، از طریق شمول و مشارکت در کمیته های ملی، کمیته های علمی بین المللی، گروه های کاری باز کند.

- مربیگری پروژه محور: تعامل با پروژه های زنده داخلی، و در صورت امکان، خارج از ایكوموس
- مربیگری مبتنی بر مشارکت: مشارکت در هماهنگی و مدیریت فعالیت های کمیته ایكوموس
- پشتیبانی توسعه حرفه ای: کمک به شبکه سازی حرفه ای. به اشتراک گذاری تجربه

ICOMOS
international council on monuments and sites

ICOMOS
international council on monuments and sites

ICOMOS Mentorship Guidelines & Menu: Summary

This document contains key information, roles, and responsibilities for participants in the ICOMOS Mentorship PILOT.

Please refer to the *ICOMOS Mentorship Guidelines & Menu* for more information regarding best practices and lessons learned from successful mentoring programs that currently exist within ICOMOS.

The ICOMOS Mentorship initiative is intended to open the ICOMOS membership to intergenerational dialogue between emerging and experienced members, through inclusion and participation across National Committees, International Scientific Committees, Working Groups, and Task Forces. In accordance with Resolution 20GA/22 - ICOMOS Emerging Professionals, ICOMOS Mentorship aims towards generating future practitioners and leaders and ensuring organizational continuity through inclusive scientific discourse and practices.

Program Flow

The ICOMOS Mentorship Guidelines provide opportunities for ICOMOS Committees, Working Groups, and Task Forces to develop initiatives that are appropriate to their respective scientific remit and/or priorities across diverse geographical and cultural regions. A generic structure for ICOMOS Mentorship should include, but is not limited to the following components:

- Defined MENTORSHIP GOALS, SCOPE, and OUTPUTS as appropriate
- Defined DURATION (i.e., Pilot must conclude by 31 January 2023) and MEDIUM (i.e., in-person and/or virtual)
- Defined ROLES of selected Mentors and Mentees
- Defined BENEFITS of the program
- Defined ACCOUNTABILITY MECHANISMS for selected Mentors and Mentees (i.e., safe spaces to share questions, doubts, grievances, or complaints about the Mentor/Mentee relationship, scope of work, or any ethical issues)
- Defined FEEDBACK MECHANISMS (i.e., evaluation within a given mentorship initiative and associated personnel such as mentors, mentees, ICOMOS Committees, Working Groups, Task Forces). Regular check-in with the designated EPWG contact point, completing and submitting feedback correspondence.

It is strongly encouraged that these components are articulated and expanded upon through a written contractual instrument jointly executed between the Mentor, Mentee, and appropriate ICOMOS Committee, Working Group, and Taskforce or external entity as required, with the appropriate insurances.

اولین تلاش علمی تحت رهبری کارگروه کارشناسان نوحاسته ارائه شده در جلسه شورای علمی در مراکش در سال ۲۰۱۹

- مدت زمان پروژه: از ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۴ به مناسبت سی امین سالگرد سند نارا
- هدف پروژه: به اشتراک گذاشتن و ترویج گفتگوی گسترده در مورد اصالت در حفاظت از میراث با ترسیم معنای اصالت، با بررسی مطالعات موردی و ابزارهای روش شناختی برای آزمایش اصالت، با ظرفیت سازی در ایکوموس



Emerging Professionals Working Group

Invites you to celebrate with us on the International Day for Monuments and Sites

UNDER THIS YEAR THEME "COMPLEX PASTS: DIVERSE FUTURES"

ON APRIL 18TH 2021

"JOURNEY TO INCLUSIVE NARRATIVES"

#18April #ICOMOS #ComplexPast: #DiverseFutures #IDMS2021 #icomosIDMS2021

global café

GLOBAL SESSIONS

WITH MORE THAN 30 SPEAKERS FROM AROUND THE WORLD

For more informations contact us at: epwg.communications@icomos.org and/or epwg.secretary@icomos.org, for more events check out ICOMOS website.

NO REGISTRATION REQUIRED

www.icomos.org

ICOMOS

Summary

Of The Global webinar

In celebration of International Day for Monuments and Sites 2021

Hosted by: Emerging Professional Working Group

Date: 18 April 2021

ICOMOS - EPWG
International council on monuments and sites

Climate Heritage NETWORK

To solve an ANTHROpogenic problem, we need human solutions

#CLIMATEHERITAGE

BRINGING THE POWER OF ARTS, CULTURE AND HERITAGE TO CLIMATE ACTION

Photo by @ Michal Parzuchowski on Unsplash

Heritage Thursdays
Jueves de patrimonio
Les Jueis du patrimoine

Trauma and cultural heritage

THURSDAY 26 AUGUST 2021 | 12:00-13:45 CET

Our Common Dignity Rights-based approaches Working Group | Emerging Professionals Working Group

ZOOM LINK: <https://zoom.us/join/zoom/register/1Yre9qu28VGNdDmS8WYkVz5Fq5fP94Utz>

FACEBOOK LIVE: <https://www.facebook.com/ICOMOSinternational>

ICOMOS | Our Common Dignity Rights-based approaches | ICOMOS Webinar Series | @Ourcommondignity #HeritageThursdays #ICOMOS

SCAN ME

Collaboration with the *Our Common Dignity - Rights-Based Approches WG* (2021)

- **April 2021:** IDMS 2021 'Complex pasts, diverse futures'
- **June 2021:** WMW 2022 review
- **August 2021:** OCD-RBA Webinar 'Trauma and Heritage'
- **September-October 2021:** CHN PreCop26 Youth Event 'Climate Heritage Narratives: Youth-led Intergenerational Dialogues'
- **November 2021:** ICOMOS Scientific Symposium 2021. 'Living heritage and Climate Change'

Get in touch with us!

For more information, check the updates of the EPWG at the ICOMOS Website:

<https://www.icomos.org/en/what-we-do/disseminating-knowledge/icomos-working-groups?start=4>

Add us on Facebook:

ICOMOS Emerging Professionals / Professionnels Émergent



Instagram: @ICOMOS_EPs



LinkedIn: ICOMOS Emerging Professionals | Professionnels émergents

Multilingual Communications Team | MLC Team

epwg.communications@icomos.org

Laure Marique, Nader AlNouri

گسترده‌ن نقشه عملی راه

برنامه‌های کوتاه مدت

- می‌توان از توان و پتانسیل نیروی تخصصی ایکوموس ایران بهره‌جست و این سازمان، فعالیتها، اهداف و نحوه عضویت در آن را از طرق زیر معرفی و تبیین کرد:
- توسط اساتید که عضو ایکوموس هستند و دیگر متخصصان جوان و حرفه‌ای، ایکوموس می‌تواند به دیگر دانشجویان و کارشناسان جوان معرفی گردد و ارتباط آن با دانشگاهها و دپارتمانهای علمی که در این حوزه فعالند تقویت گردد. برای این منظور ایکوموس ایران می‌تواند جزوات و پاورپوینتهایی را برای این منظور تهیه و در اختیار اساتید قرار دهد. ایکوموس جهانی نیز می‌تواند در این زمینه کمک رسان باشد. به این منظور مهم است که ارتباط میان اساتید و حرفه‌ای‌ها با تازه‌کاران در کمیته‌های ملی برای پیگیری هدف "معرفی" ایکوموس تقویت گردد.
- ایکوموس ایران می‌تواند با شوراهای شهرها و روستاها ارتباط برقرار نماید. در حال حاضر سالانه حدود ۱۵۰ هزار نفر در انتخابات شوراهای شهر و روستا انتخاب می‌شوند. ایکوموس ایران می‌تواند به این شوراها معرفی گردد و از طریق آنها ساختار و فعالیتهايش را در سرتاسر کشور گسترش دهد.
- ایجاد ارتباط با نهادها و سازمانهای دولتی مانند سازمان میراث فرهنگی و سازمانهای عمومی مانند شهرداریها، اوقاف و ...
- ایکوموس ایران می‌تواند برای برنامه ریزی در جهت معرفی فعالیتهاى خود از متخصصان جوان به همراه اساتید و حرفه‌ای‌ها استفاده کرده و وظیفه معرفی را به کارشناسان جوان بسپارد و با کارشناسان و نیروهای جوانی که در سازمانهای دیگر نامبرده شده در بالا مشغول به کار هستند مذاکره و گفتگو نماید.
- ایکوموس جهانی در این زمینه می‌تواند تجربیات موفق، الگوها و شیوه‌های خلاقانه معرفی و ایجاد ارتباط با سازمانهای دولتی، شهرداریها، شوراها، دانشگاهها و دیگر نهادهای علمی را در اختیار قرار دهد و یا ورکشاپهایی فقط به این موضوع اختصاص بدهد.

برنامه‌های میان مدت

- جلسات، سمینارها و کارگاههای آموزشی تخصصی در زمینه معرفی اهمیت میراث فرهنگی و اهمیت و روشهای شناسایی، ثبت و حفاظت از آن در شهرها و روستاها برگزار نماید و از دانشگاهها، شوراها و شهرداریهای آن محل (شهر یا روستا) برای تامین مالی، میزبانی این فعالیت و مشارکت در برگزاری آنها کمک بگیرد.
- برآیند این برنامه‌ها می‌تواند به بومی شدن فعالیتهاى ایکوموس و جذب نیروهای بومی جوان از نقاط مختلف کشور، پرورش نیروهای متخصص بومی و نیروهای فعال اجرایی و نظارتی بومی بیانجامد. این مهم می‌تواند گستردگی و پراکندگی میراث فرهنگی را در ایران پوشش دهد.
- در این راستا ایکوموس جهانی می‌تواند تجربیات موفق در زمینه بومی کردن فعالیتها و مدیریت، برنامه ریزی، اجرا و نظارت از پایین به بالا، بومی و مردمی را در اختیار ایکوموسهای ملی قرار دهد. همچنین تجربیات و الگوهای موفق تامین هزینه‌های مالی از طریق ارتباط با شوراها و مدیریتهای شهری و شهرداریها و بخش خصوصی را در اختیار سازمانهای ایکوموس قرار دهد و یا ورکشاپهایی با محوریت این موضوع و برای تبادل تجربیات کشورها در این زمینه خاص برگزار نماید.

برنامه‌های بلند مدت

- لازم است که آموزش و معرفی از طریق کتب درسی مدارس، نشر متون علمی و تخصصی، و اختصاص نشریات دوره‌ای و رسانه‌های ملی توسعه پیدا کند و به متن جامعه راه یابد.

از حضور و همراهی شما سپاسگزارم